

Coachingplan erstellen

Um einen gesteuerten Veränderungsprozess zu erreichen, ist es wichtig mit dem Mitarbeiter diesen Coachingplan zu erstellen.

Mitarbeiter: _____

Führungskraft: _____

Datum: _____

1. Welche Erwartungen habe ich?

an das Coaching?

an den Mitarbeiter?

an die Führungskraft?

2. Anforderungsprofil an den Mitarbeiter

	In welchem Umfang zeigt der Mitarbeiter dieses Verhalten bereits?				
	sehr geringer Umfang			ausreichender Umfang	
	1	2	3	4	5
Welches beobachtbare Verhalten soll der Mitarbeiter idealer Weise an diesen Arbeitsplatz zeigen?					
Wissen:					
Können:					

Welches beobachtbare Verhalten
soll der Mitarbeiter idealer Weise an
diesen Arbeitsplatz zeigen?

In welchem Umfang zeigt der
Mitarbeiter dieses Verhalten
bereits?

sehr geringer
Umfang

ausreichender
Umfang

1

2

3

4

5

Wollen:

Handeln
:

**3. Welche konkreten Coachingziele ergeben sich aus der gemeinsamen Analyse?
(nach Priorität)**

1. _____

Bis wann erreicht: _____

2. _____

Bis wann erreicht: _____

3. _____

Bis wann erreicht: _____

4. _____

Bis wann erreicht: _____

5. _____

Bis wann erreicht: _____

4. Wie werden die Ziele erreicht?

1. Welche Aktivitäten / Maßnahmen werden vereinbart?

2. Wie wird die Aktivität / Maßnahme durchgeführt?

3. Welches konkrete Ergebnis soll bis wann erreicht werden?

4. Welche Verantwortung übernimmt dabei

der Mitarbeiter?

die Führungskraft?

5. Wie wird bei Umsetzungsschwierigkeiten / Misserfolgen vorgegangen?

5. Kontrolle des Coachingprozesses

1. Feedbackgespräch am

- Welche Fortschritte wurden erreicht?

- Welche Probleme hat es bei der Umsetzung gegeben?

- Welche Vereinbarungen treffen wir um das Coachingziel zu erreichen?

2. Feedbackgespräch am

- Welche Fortschritte wurden erreicht?

- Welche Probleme hat es bei der Umsetzung gegeben?

- Welche Vereinbarungen treffen wir um das Coachingziel zu erreichen?

3. Feedbackgespräch am

- Welche Fortschritte wurden erreicht?

- Welche Probleme hat es bei der Umsetzung gegeben?

- Welche Vereinbarungen treffen wir um das Coachingziel zu erreichen?

4. Feedbackgespräch am

- Welche Fortschritte wurden erreicht?

- Welche Probleme hat es bei der Umsetzung gegeben?

- Welche Vereinbarungen treffen wir um das Coachingziel zu erreichen?

