

Engpasszentriertes Vorgehen im Coaching

Um die eigenen Ressourcen sinnvoll einzusetzen, ist es wichtig, strategisch vorzugehen.

Bitte überlegen Sie anhand der Fragen, welchen Mitarbeiter Sie zu welchen Defiziten coachen wollen.

1. Welche strategisch wichtigen Veränderungen führen Sie mit Ihrer Gruppe zur Zeit durch bzw. sind in nächster Zeit geplant?

2. Welcher wichtige Mitarbeiter ist das „schwächste Glied in der Kette“ zur Erreichung der Veränderungsziele??

3. Was ist der stärkste Entwicklungsknoten zur Verbesserung der Leistung?

3.a) Fachlichkeit

3.b) Verhalten und Motivation

3.c) Welche Entwicklungsziele ergeben sich?
