

Checkliste Selbst- und Fremdeinschätzung für Coach

Lernprozesse im Verkäufer-Coaching –

Was beim Verkäufer-Coaching grundsätzlich zu beachten ist

Bitte beurteilen Sie sich selbst und lassen Sie sich ein Feedback geben.

1 = sehr gut, 2 = gut, 3 = reicht aus, 4 = verbesserungswürdig, 5 = ungenügend

Aufgabe	1	2	3	4	5
1. Das Coaching ist so gestaltet, dass es vom Verkäufer als Anregung, Unterstützung und Beratung erlebt wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Die individuellen Unterschiede der Mitarbeiter werden bei jedem Coaching neu beachtet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Die spezifische Lernsituation wird bei jedem Coaching neu beachtet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Der Coach ist Berater und "Mitgestalter" des Lernprozesses und stellt die "Werkzeuge" bereit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Lernen wird als wechselseitiger aktiv-schöpferischer Prozess verstanden, der stets in einem bestimmten Sachzusammenhang steht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Die aktive Gestaltung eines lernfördernden Sach- und Situationszusammenhangs ist Hauptbestandteil des Lernprozesses.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Der Mitarbeiter ist aktiv am Lernprozess beteiligt und kann über Inhalte, Ablauf und Rahmendingungen mitentscheiden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Coaching bearbeitet Aufgaben aus der beruflichen Tätigkeit des Mitarbeiters.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9. Coaching berücksichtigt die beruflichen Bedürfnisse der Mitarbeiter.
10. In die Auswertung und Überprüfung des Lernprozesses ist der Verkäufer aktive miteingebunden.
11. Im Vordergrund steht der Prozess des Lernens.